

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)- WZÓR II

Opis przedmiotu

Kod przedmiotu		Nazwa przedmiotu	Podstawy ekonomii i zarządzania	
PS/P/1/ST/A/7			Basics of economics and management	
Język wykładowy		polski		
Rok akademicki		2021/2022		
Kierunek		PRACA SOCJALNA		
w zakresie		---		
Poziom studiów		studia pierwszego stopnia		
Profil studiów		praktyczny		
Forma studiów		STACJONARNE		
Semestr / semestry		II		
Przynależność do grupy zajęć		A. Grupa zajęć podstawowych		
Status przedmiotu		Obowiązkowy		
Formy realizacji zajęć dydaktycznych, wymiar, punkty ECTS		Forma zajęć	Liczba godzin zajęć dydaktycznych	Liczba punktów ECTS
		Wykład	15 [h]	3 ECTS
		Ćwiczenia	15 [h]	
		
Powiązanie przedmiotu	z profilem studiów	Kształtuje umiejętności praktyczne (profil praktyczny)		1,5 ECTS
	z uprawnieniami	---		... ECTS
	z dyscypliną	Nauki o polityce i administracji		3 ECTS
Forma nauczania		Tradycyjna – zajęcia zorganizowane w Uczelni		
Wymagania wstępne		Ogólna wiedza o świecie i społeczeństwie		
Jednostka prowadząca		Katedra Pedagogiki i Psychologii		
Koordynator		Dr inż. Jolanta Borek		
Adres strony internetowej pjo		https://kpp.uniwersytetradom.pl/		
Adres e-mail, telefon koordynatora		j.borek@uthrad.pl; (48) 361 74 14		

EFEKTY UCZENIA SIĘ, TREŚCI PROGRAMOWE, REALIZACJA ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH, WERYFIKACJA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Cel kształcenia:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zapoznanie studentów z ekonomią stosowaną w pomocy społecznej. 2. Zapoznanie studentów z elementami zarządzania w pomocy społecznej.
Treści programowe:	<p>Wykłady</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Podstawowe informacje na temat przedmiotu ekonomii i jej metod. Relacje popytowo-podażowe w świetle wybranych teorii ekonomicznych i współczesnych realiów. Funkcjonowanie rynku w warunkach doskonałej i ograniczonej konkurencji Wpływ polityki społecznej państwa na rynek pracy. 2. Efektywność działalności gospodarczej w skali makro z wykorzystaniem danych lokalnych, regionalnych, makroekonomicznych. 3. Metody stabilizacji gospodarki rynkowej: problemy polityki mo-

	<p>netarnej, funkcjonowanie systemu bankowego, polityka fiskalna. Rola państwa w społecznej gospodarce rynkowej.</p> <ol style="list-style-type: none"> Podstawowe definicje zarządzania i organizacji. Pojęcie organizacji, cele i efektywność organizacji, pojęcie zarządzania, zarządzanie a sterowanie i kierowanie, charakterystyka funkcji zarządzania, szczeble zarządzania, modele struktur organizacyjnych. Planowanie, organizowanie, motywowanie, kontrola na przykładzie wybranych instytucji rehabilitacji społecznej. Role i umiejętności kierownicze, motywowanie pracowników i przywództwo w organizacji. Przykłady praktyczne z zakresu kierowania instytucjami pomocy społecznej, np. domami pomocy społecznej, warsztatami terapii zajęciowej itp. Wybrane współczesne koncepcje zarządzania. Nowa fala w zarządzaniu. Teoria Z, lean management, re-engineering, outsourcing. Zarządzanie jakością, organizacje uczące się, organizacje wirtualne. <p>Ćwiczenia</p> <ol style="list-style-type: none"> Analiza rynku (w tym pracy, zapotrzebowania na usługi społeczne/socjalne) z wykorzystaniem wskaźników Tworzenie biznes planu jako narzędzia pozyskiwania środków na działalność gospodarczą – na przykładzie wybranych instytucji pomocy społecznej. Analiza przykładów zarządzania strategicznego, ryzyk i niepewności na wybranych przykładach decyzyjnych w zarządzaniu placówkami pomocy społecznej. Dobór kryteriów wyboru w podejmowaniu decyzji. Ekspertyzy proponowanych systemów zarządzania w procesach deinstytucjonalizacji państwowych i samorządowych placówek pomocy społecznej.
Metody dydaktyczne (kształcenia):	<input type="checkbox"/> Wykłady informacyjne. <input type="checkbox"/> Wykłady konwersatoryjne. <input type="checkbox"/> Studia przypadków. <input type="checkbox"/> Stoliki eksperckie.
Rygor zaliczenia, kryteria oceny osiągniętych efektów uczenia się, sposób obliczania oceny końcowej:	<p>Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest osiągnięcie przez studenta wymaganych efektów uczenia się. Uzyskanie pozytywnych ocen ze wszystkich form zajęć wchodzących w skład przedmiotu jest równoznaczne ze zdobyciem przez studenta liczby punktów ECTS przyporządkowanej temu przedmiotowi. Sposób obliczania oceny z poszczególnych form zajęć przedstawia się następująco:</p> <p>Wykład – warunkiem zaliczenia jest osiągnięcie wszystkich wymaganych efektów kształcenia dla tej formy zajęć i uzyskanie pozytywnych ocen za pomocą przyjętych dla przedmiotu metod oceniania. Ocena końcowa z wykładu stanowi sumę ocen: 80% zaliczenie pisemne, 10%obecności na zajęciach, 10% aktywności na zajęciach.</p> <p>Ćwiczenia – warunkiem zaliczenia jest osiągnięcie wszystkich wymaganych efektów kształcenia dla tej formy zajęć i uzyskanie pozytywnych ocen za pomocą przyjętych dla przedmiotu metod oceniania. Ocena końcowa z ćw. stanowi sumę ocen: 80% projekt indywidualny, 10%obecności na zajęciach, 10% aktywności na zajęciach.</p>

Efekty uczenia się dla przedmiotu w odniesieniu do efektów kierunkowych i formy zajęć				Metody weryfikacji efektów uczenia się	
Numer efektu uczenia się	Opis efektów uczenia się dla przedmiotu (PEU) Student, który zaliczył przedmiot (W) zna i rozumie/ (U) potrafi /(K) jest gotów do:	Kierunkowy efekt uczenia się (KEU)	Forma zajęć	Forma weryfikacji (zaliczeń)	Metody sprawdzania i oceny
W1	Zna i rozumie podstawowe zagadnienia gospodarcze i potrafi określać w języku ekonomicznym główne zjawiska gospodarcze.	K_WG02	Wykłady informacyjne oraz konwersatoryjne	Zaliczenie na ocenę	Zaliczenie pisemne
W.2	Zna i rozumie istotę poszczególnych funkcji zarządzania.	K_WG03	Wykłady informacyjne oraz konwersatoryjne	Zaliczenie na ocenę	Zaliczenie pisemne
U1	Potrafi wykorzystywać elementarne zasady rachunku ekonomicznego w działaniach praktycznych. Potrafi doradzać w zakresie	K_UW01	Ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	Ćwiczenia praktyczne - studia przypadków, zadania

	stosowania motywatorów ekonomicznych i wyjaśnić związki przyczynowo- skutkowe wydarzeń gospodarczych.				
U2	Potrafi opisać procesy zachodzące w organizacjach gospodarczych oraz sklasyfikować zasoby organizacji.	K_UW02	Ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	Ćwiczenia praktyczne - studia przypadków, zadania
K1	Jest gotów do odpowiedzialnej realizacji powierzonych zadań, zna i wykorzystuje wartości etyczne w zarządzaniu.	K_K002	Ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	Ćwiczenia praktyczne – stoliki eksperckie, zadania
K2	Potrafi antycypować podejmowanie racjonalnych decyzji.	K_KR04	Ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	Ćwiczenia praktyczne – stoliki eksperckie, zadania

Literatura i pomoce naukowe	
Literatura podstawowa 1. Begg D., Fischer S., Dornbush R., <i>Mikroekonomia</i> . Warszawa 2007. 2. Griffin R., <i>Podstawy zarządzania organizacjami</i> . Warszawa 2012. 3. Dołhasz M. i in., <i>Podstawy zarządzania</i> . Warszawa 2009. Literatura uzupełniająca 1. Caban W., <i>Ekonomia. Podręcznik dla studentów studiów wyższych</i> . Warszawa 2006. 2. <i>Rocznik Statystyczny</i> . Warszawa 2018. 3. Penc J., <i>Nowoczesne kierowanie ludźmi. Wywieranie wpływu i współdziałanie w organizacji</i> . Warszawa 2007. 4. Gomółka Z., <i>Doskonalenie funkcjonowania organizacji</i> . Warszawa 2009. 5. Gagacka M., Głąbicka K., <i>Przedsiębiorczość społeczna- wyzwanie dla rynku</i> . Radom 2014	

Nakład pracy studenta potrzebny do osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się – bilans punktów ECTS			
Udział w zajęciach, aktywność	Obciążenie studenta [h]		
	Inne godz. kontaktowe (IGK)	Zajęcia bez nauczyciela-praca własna studenta (ZBN)	Zajęcia dydaktyczne
Udział w wykładach	X	X	15 [h]
Udział w ćwiczeniach	X	X	15 [h]
Udział w konsultacjach	4 [h]	X	X
Przygotowanie do wykładów/ćwiczeń Przygotowanie do zaliczenia	X	40 [h]	X
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	4 [h]/ 0,2 ECTS	40 [h] / 1,7 ECTS	30 [h] / 1,1 ECTS
Punkty ECTS za przedmiot	3 ECTS		

Informacje dodatkowe, uwagi